



Misión Institucional

Hacer de Chacsinkin un municipio con una administración abierta y participativa, donde las decisiones, acciones y obras tengan por objetivo el beneficio ciudadano en todo momento y elevar su calidad de vida.

Ser una administración de cambio comprometido con el desarrollo, brindando un trato justo y de igualdad social. Donde Chacsinkin sea un Municipio innovador, competitivo, ordenado y sustentable.

Una administración cercana e incluyente promoviendo la participación de los ciudadanos, en todos los sectores sociales a través de una comunicación permanente y transparente en el manejo de los recursos humanos, materiales, financieros y tecnológicos, que involucre a los Ciudadanos del Municipio de Chacsinkin, a fin de que juntos, construyamos el Chacsinkin que todos queremos recuperar y tener, un Chacsinkin de Calidad a través de una gestión Municipal sensible a las necesidades de la ciudadanía, bajo un marco de legalidad y confianza para que sea una de las mejores poblaciones para vivir.

Visión Institucional

Nuestra visión es que, a través de un trabajo participativo, abierto a escuchar y encontrar de la mano de la ciudadanía las mejores alternativas, logremos al término de esta administración un Chacsinkin de vanguardia, con mecanismos, programas y obras que impacten positivamente en la vida de sus habitantes y en la economía de la región de manera permanente. Dejando los cimientos de un proyecto a largo plazo para no detener la evolución y progreso de Chacsinkin.

Llegar a ser una Administración que haga cumplir las Leyes, Reglamentos y disposiciones generales establecidas, así como ser un ejemplo de transparencia, prosperidad y honestidad. Donde Chacsinkin sea una población de todos y para todos, líder e innovadora con oportunidades para sus habitantes, eficaz y eficiente en la prestación de servicios públicos.

Valores institucionales

Honestidad, Participación, Transparencia, Responsabilidad, Eficiencia, Inclusión, Calidad Total, Legalidad, Sensibilidad Social, Orden.